

DR. JORGE ENRIQUE IZQUIERDO AGUILERA

**EL VISTO BUENO
EN LA LEGISLACIÓN
LABORAL ECUATORIANA**



ÍNDICE ANALÍTICO

Dedicatoria	5
Prólogo	13
Introducción	17

CAPÍTULO I CONSIDERACIONES GENERALES

1.1. DE LA TERMINACIÓN DEL CONTRATO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	21
1.1.1. Criterios Doctrinarios.....	21
1.2.2. Criterios Legales.- Código de Trabajo Ecuatoriano	25
1.2. EL VISTO BUENO.- ORÍGEN E HISTORIA	27
1.3. CONCEPTOS DEL VISTO BUENO	32
1.3.1. Desde el punto de vista Administrativo	32
1.3.2. Desde el punto de vista Legal	34
1.4. CARACTERÍSTICAS DEL VISTO BUENO	35
1.4.1. Diligencia administrativa legal	36
1.4.2. Previa o prejudicial	36
1.4.3. Sumarísima	39

1.4.4.	Ante Autoridad competente	39
1.4.5.	Reglada	40
1.4.6.	Resolución con categoría de mero informe	40
1.5.	REQUISITOS DEL VISTO BUENO.-	
	ARTÍCULO 618 DEL CÓDIGO DE TRABAJO	40
1.5.1.	Nombre del Inspector ante quien se presenta la petición o solicitud	41
1.5.2.	Solicitud o petición del interesado	41
1.5.3.	Motivo o causa, fundamento de la petición .	42
1.5.4.	Notificación de la petición	42
1.6.	NATURALEZA JURÍDICA DEL VISTO BUENO	45
1.7.	ANÁLISIS DE CIERTOS CUESTIONAMIENTOS AL VISTO BUENO	49
1.7.1.	¿Se puede recurrir o apelar de la resolución del Visto Bueno?	49
1.7.2.	¿Se puede recusar al Inspector Provincial del Trabajo?	51
1.7.3.	¿Para solicitar el Visto Bueno, el empleador debe apoyarse en un contrato de trabajo escrito?	53
1.7.4.	¿Es procedente conceder el Visto Bueno una vez terminada la relación laboral?	55
1.7.5.	¿Es legal el Visto Bueno concedido por inasistencia al trabajo en virtud de haberse declarado la huelga por los trabajadores? ..	58

1.7.6.	¿Puede solicitarse el Visto Bueno en forma colectiva o contra varios trabajadores?	59
1.7.7.	¿Es legal el Visto Bueno anulado por el Director General de Trabajo?	61
1.8.	PRESCRIPCIÓN O CADUCIDAD DEL VISTO BUENO	63

CAPÍTULO II

ANÁLISIS DE LAS CAUSAS POR LAS QUE SE SOLICITA EL VISTO BUENO

2.1.	CAUSAS POR LAS QUE EL EMPLEADOR PUEDE SOLICITAR EL VISTO BUENO	71
2.1.1.	Por faltas de puntualidad o de asistencia al trabajo, o por abandono de éste.- Presupuestos que deben cumplirse	72
2.1.2.	Por indisciplina o desobediencia graves a los reglamentos legalmente aprobado	81
2.1.3.	Por falta de probidad o por conducta inmoral del trabajador	89
2.1.4.	Por injurias graves irrogadas al empleador, su cónyuge, ascendientes, o descendientes, o a su representante.- Amplitud de la disposición legal	95
2.1.5.	Por ineptitud manifestada del trabajador, respecto de su ocupación o labor para la cual se comprometió	101

2.1.6.	Por denuncia injustificada contra el empleador respecto de sus obligaciones con el Seguro Social	106
2.1.7.	Por no acatar las medidas de seguridad, prevención e higiene exigidas por la ley, por sus reglamentos o por la autoridad competente; o por contrariar sin debida justificación, las prescripciones y dictámenes médico	112
2.2.	CAUSAS POR LAS QUE EL TRABAJADOR PUEDE SOLICITAR EL VISTO BUENO	117
2.2.1.	Por injurias graves inferidas por el empleador, sus familiares o representantes al trabajador, su cónyuge, ascendientes o descendientes	118
2.2.2.	Por disminución o falta de pago o de puntualidad en el abono de la remuneración pactada	121
	2.2.2.1. Disminución de la remuneración ..	123
	2.2.2.2. Falta de pago	125
	2.2.2.3. Falta de puntualidad en el pago ...	126
2.2.3.	Por exigir el empleador que el trabajador ejecute una labor distinta de la convenida.- Excepciones.- Art. 52.- Art. 192, inciso 1° Código del Trabajo.- Resolución de la Corte Suprema de Justicia R.O. 245 de 2 de agosto de 1989	128
2.3.	OTRAS CAUSAS CONTEMPLADAS EN EL CÓDIGO DE TRABAJO.....	137
2.3.1.	Relativas al Cuerpo de Bomberos.- Art.620 C.T.- Decreto Ley	137

2.3.2.	Relativas a la Huelga Solidaria.- Arts. 510 y 512 C.T.	139
2.3.3.	Relativas a Empleados Privados.- Art. 316 C.T.	140
2.3.4.	Relativas a Empresas de Transporte.- Art. 335 C.T.	111
2.4.	CASOS EN LOS QUE NO SE REQUIERE DEL VISTO BUENO PARA QUE EL EMPLEADOR DESPIDA AL TRABAJADOR Y ESTE PUEDA ABANDONAR EL TRABAJO	148
2.4.1.	En relación al aprendiz.- Art. 163 C.T.- Art. 164 C.T.	149
2.4.2.	En relación al cambio de ocupación.- Art. 192 C.T.	150
2.4.3.	En relación a la prevención de riesgos.- Art. 416 C.T.- Art. 418 C.T.	153

CAPÍTULO III

TRÁMITE DEL VISTO BUENO

3.1.	PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD. ¿Quién solicita el visto bueno	157
3.2.	AUTORIDAD COMPETENTE QUE TRAMITA EL VISTO BUENO	158
3.3.	PASOS A SEGUIR EN EL TRÁMITE DEL VISTO BUENO	159
3.3.1.	Solicitud.....	159
3.3.2.	Calificación y Notificación	164

3.3.3.	Contestación	165
3.3.4.	Prueba	167
3.3.5.	Resolución	169
3.4.	EFFECTOS O CONSECUENCIAS JURÍDICAS DEL VISTO BUENO	172
3.4.1.	La terminación del contrato de trabajo y de la relación laboral	173
3.4.2.	El reintegro del trabajador a su puesto de trabajo o el pago de las indemnizaciones ..	174
3.4.3.	La devolución del valor correspondiente a la consignación al empleador el pago de dicho valor al trabajado	174
3.4.4.	La impugnación de la resolución que acepta o niega el Visto Bueno	174
3.4.5.	La estabilidad por dos años	174
3.4.6.	El despido intempestivo o el abandono	174
	CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES	181
	BIBLIOGRAFÍA GENERAL	187